

年度目标及保障措施

一、年度发展规划目标

总体目标：

2016 年以实施扶贫整村推进项目为切入点，计划实施 65 个村整村推进项目。

1. 实施“两带四区”产业扶贫战略。针对我县扶贫开发特点，我们将紧紧围绕县域特色产业发展思路和全县农业产业发展“两带四区”战略布局，到 2016 年底，投资 200 万元，建成以摇鞍镇、尖家镇、大刘庄乡为中心的设施蔬菜种植带，建设两个省级蔬菜专业批发市场，示范带动周边 30 个村发展 3000 个设施蔬菜大棚；农民人年增收 1 万元以上：投资 5000 万元，建成以下堡寺镇、老官寨镇、阳光轴承园区为中心的食用菌生产示范带，示范带动周边 20 个村发展 1000 个食用菌大棚，农民人均年增收 5000 元以上：投资 5000 万元，建设以吕寨镇、老官寨镇、河西镇、东枣园乡为中心的 4 个综合养殖区，引进三家大型牲畜屠宰加工企业，农民人均年增收 3000 元以上：依托河北旺多牧业有限公司，修华合作社，润昌养殖合作社，上海森源生物科技有限公司，农华种业有限公司，通过项目补助的方式，扶持一批种养大户和农业产业化龙头企业，引导建立“合作组织+农户”和“基地+农户”的产业化发展模式，不断提高扶贫户的组织化、产业规模化程度，实现扶贫项目风险最低化、效益最大化。

2. 继续搞好建档立卡工作，实现精准扶贫。在县扶贫开发领导小组领导下，各驻村工作单位、各乡镇完善建档立卡系统，确保按时保质保量，完成建档立卡工作。

3. 实施整村脱贫战略。当前我县各贫困村村民不同程度的存在出行难、就医难、上学难、住房困难等方面的困难，我们将按照综合治理、全面发展的要求，结合新农村建设规划，以改善贫困村基本生产、生活条件为重点，加强贫困村水、电、路等基础设施建设，增强致富后劲。

4. 实施素质提升战略。争取国家扶贫专项培训资金 800 万元，大力实施“雨露培训”，每年培训贫困村剩余劳动力 1600 人次，提升贫困群众整体素质和致富能力。一是紧紧围绕我县轴承和棉纺特色产业发展，按照实际、实用、实效原则，实行订单式培训，提高贫困村剩余劳动力生产技能。二是借助省市扶贫办确定的定点帮扶平台，加强贫困村劳动力转移就业培训，提高贫困劳动力转移就业能力。三是加强贫困家庭子女中等职业教育，努力实现“培训一人，致富一户，带动一片”的良好效果。

5. 实施多形式扶贫战略。建设以东留善烟吕玉兰纪念园为中心，辐射务头、张三寨、西王庄，建立红色教育旅游区，在武馆路两侧以修枣科现代农业产业园、万和宫旅游区为中心、建立旅游、观光、采摘、娱乐为一体的现代旅游园：以中贺伍庄为中心辐射西贺伍庄、东贺伍庄、柴庄、李庄等村的“四二九”烈士陵园红色革命教育基地扶贫旅游区。每年新增手工加工业 5 个，同时，扩展电子商务扶贫、旅游扶贫、光伏扶贫等新领域，计划到 2020 年每个贫困村发展电子商务户 5 户，全县 5 个旅游贫困村。

6. 实施小额信贷担保，推动金融扶贫战略。实施“农户自立服务社”小额贷款项目，以有劳动能力、发家致富积极性高的贫困户每五户为一组，以相互担保的方式，向服务社申请小额贷款用于发展种植、养殖业项目，建立 200 万元的风险补偿金，积极协调农行、邮政储蓄银行、农发行、农村信用联社等金融部门，在扶贫村实施小额信贷担保战略，促进产业贷、农户贷健康发展。

7. 实施招商引资帮扶战略。对于适应市场需要，能够带动千家万户增加收入的农产品加工企业，以及能够发挥贫困地区资源优势，改善生态环境的资源开发型企业，能够安排贫困地区剩余劳动力就业的劳动密集型企业，能够帮助贫困群众解决买难、卖难问题的流通企业，我们要实行保姆式的服务，让这些惠农企业真正在贫困村生根发芽，发挥最大帮扶效益。

职责分类绩效目标：

1. 负责全县贫困状况的统计监测工作，拟定扶贫开发工作总体规划，中长期规划和年度计划并组织实施。按规定拟订扶贫开发资金和物资的分配，使用意见、监督检查扶贫开发资金，物资的使用状况。

2. 协调社会各界参与扶贫开发，联络上级国家机关，民主党派、群众团体、部队、院校对口帮扶贫困地区；负责社会各界扶贫捐赠资金，物资的接收和管理工作的。

3. 负责产业化扶贫工作，协调扶贫开发项目的规划、立项、申报和储备，经批准后组织实施。

4. 负责收集贫困开发信息。组织扶贫开发重大问题的调查研究和扶贫开发的宣传。

5. 负责规划和管理外资扶贫的项目。

6. 负责科教扶贫工作，组织实施贫困地区干部科技培训、劳动力转移培训和实用技术推广。

7. 承担县委、县政府扶贫开发领导小组的日常工作和县政府交办的其他事项

部门职责-工作活动绩效目标

317 临西县扶贫开发办公室

单位：万元

职责活动	年度预算数	内容描述	绩效目标	绩效指标	评价标准			
					优	良	中	差
综合业务管理		拟定全县农业开发规划和实施计划；对全县农业综合开发工作进行综合、协调、指导、服务。会议组织管理、信息化建设与维护、财务和资产管理、标准化建设	依法依规完成工作任务，推进科学管理	任务完成率	项目完成率 90%以上	项目完成率 80%—90%	项目完成率 70%—80%	项目完成率 60%以下
项目流程编制、实施监督	2390.53	承担组织、指导各类扶贫资金项目的编制、申报，参与项目审核评估，项目招投标及协调实施项目，监督资金使用、组织自查验收。	完善扶贫开发工作机制、明确工作任务与责任，建立项目编制申报、评估、实施体系，实时资金分类使用。					
项目编制	2390.53	建立项目编制申报、评估、实施体系，实时资金分类使用。	建立项目编制申报、评估、实施体系，实时资金分类使用。	按编制要求落实项目	项目完成率 90%以上	项目完成率 80%—90%	项目完成率 70%—80%	项目完成率 60%以下
扶贫项目培训		承担农村劳动力转移就业培训及贫困地区干部农民培训、农业实用技术培训、绿色证书培训。	年度完成 3000 人培训					
农业技术培训		组织贫困户进行种养殖培训	实现劳动力转移	年度完成 3000 人培训	项目完成	项目完成	项目完成	项目完成

职责活动	年度预算数	内容描述	绩效目标	绩效指标	评价标准			
					优	良	中	差
					率 90% 以上	率 80%– 90%	率 70%– 80%	率 60% 以下
农业项目建设		负责信贷扶贫工作、小额贷款贴息、扶贫龙头企业的引进和资格初审推荐;组织申报实施产业化扶贫、科技扶贫、外资扶贫等项目	五户联保、农户小额贷款					
农户自立服务社		农户农业项目小额贷款	每年 1500 万贷款发放	五户联保、农户小额贷款	项目 完成 率 90% 以上	项目 完成 率 80%– 90%	项目 完成 率 70%– 80%	项目 完成 率 60% 以下
贫困人口监测、扶贫信息宣传		负责全县贫困人口动态监测管理和扶贫开发农村低保制度的衔接工作,完成扶贫开发统计,各类扶贫开发材料和表册上报、扶贫开发信息发布及宣传报道工作。	全县 45300 人贫困人口					
建档立卡		建档贫困户电子档案	实行动态管理	2.9 万扶贫对象、1.63 万低保五保	项目 完成 率 90% 以上	项目 完成 率 80%– 90%	项目 完成 率 70%– 80%	项目 完成 率 60% 以下

